

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија, издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВИСОКИ РАКОВОДИТЕЛИ

Се прогласува Законот за високи раководители, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 26 јуни 2026 година.

Бр. 08-4313/1
26 јуни 2026 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Гордана Сиљановска-Давкова, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
Африм Гаши, с.р.

ЗАКОН ЗА ВИСОКИ РАКОВОДИТЕЛИ

ГЛАВА I.

ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Предмет на законот

Член 1

Со овој закон се уредуваат опфатот, статусот на високите раководители во министерствата, другите органи на државната управа и управните организации, како и во други органи и фондовите, основните начела за високите раководители, условите и постапката за именувањето на високите раководители и разрешувањето на високите раководители, како и други прашања поврзани со високите раководители.

Цел на законот

Член 2

Целта на овој закон е да обезбеди еднаков пристап до функциите на високите раководители и именување според заслуги, како и професионално, транспарентно, непристрасно и одговорно вршење на работите на високите раководители во министерствата, другите органи на државната управа и управните организации, како и во други органи и фондови, во насока на зајакнување на владеењето на правото и унапредување на ефикасноста и ефективноста на органите и фондовите.

Опфат и примена на законот

Член 3

(1) Одредбите од овој закон се применуваат на високите раководители во министерствата, другите органи на државна управа и управните организации, агенциите кои се основани со законите со кои се уредуваат задолжителните нафтени резерви, катастарот на недвижности, урбанистичкото планирање, поттикнувањето и развојот на земјоделството, финансиската поддршка во земјоделството и руралниот развој, примената на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните на Република Северна Македонија, странските инвестиции и промоцијата на извозот, управувањето со одземен имот, филмската дејност, националната агенција за европски образовни програми и мобилност, како и централниот регистар (во натамошниот текст: органи) и фондовите.

(2) Одредбите од овој закон не се применуваат на високите раководители во министерството надлежно за вршење на работите од областа на внатрешните работи и одбраната, органите во состав на министерствата и самостојните органи на државната управа кои вршат полициски работи и работи поврзани со националната безбедност, стручните служби на Владата на Република Северна Македонија (во натамошниот текст: Владата), регулаторните тела, како и Државното правобранителство на Република Северна Македонија.

(3) На високите раководители во органите и фондовите се применуваат одредбите и од другите закони со кои се основаат органите и фондовите за прашања кои не се уредени со овој закон и прашања за кои со овој закон се упатува на нив.

(4) За прашањата поврзани со правото на годишен одмор и заштитата при работа на високите раководители кои функцијата ја вршат професионално односно на кои им следува мирување на нивниот работен однос, а кои не се уредени со овој закон или законите од ставот (3) на овој член, се применуваат одредбите од Законот за вработените во јавниот сектор и општите прописи за работните односи.

Високи раководители во органите и фондовите

Член 4

(1) Високи раководители во органите и фондовите (во натамошниот текст: високи раководители), во смисла на овој закон се лицата кои согласно со закон се именуваат во органите и фондовите, а кои имаат статус на:

- раководни лица и нивни заменици,
- државни секретари во министерствата,
- членови на органи на управување (во натамошниот текст: управни одбори) и нивни заменици и
- претседатели на управни одбори и нивни заменици.

(2) Високите раководители согласно со закон ги именува и разрешува:

- Владата,
- Владата на предлог на ресорниот министер или
- управниот одбор на органот или фондот.

(3) Функциите на високите раководители во зависност од законот со кој се уредуваат, ги имаат еден од следниве називи:

- директор,
- заменик-директор,
- државен секретар во министерствата,

- претседател или член на управен одбор,
 - заменик-претседател или заменик на член на управен одбор,
 - претседател, член, заменик-претседател или заменик-член на орган на управување кој носи поинаков назив од управен одбор или
 - друг назив согласно со закон.
- (4) Управните одбори имаат три членови, доколку со друг закон поинаку не е уредено.

Управување и раководење

Член 5

(1) Високите раководители раководат, односно при вршење на работите во органите и фондовите управуваат со нивните ресурси согласно со Уставот на Република Северна Македонија (во натамошниот текст: Уставот), закон и меѓународните договори ратификувани во согласност со Уставот.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, државните секретари во министерствата, кои ги именува Владата, ги вршат работите на управување со човечките ресурси, согласно со закон, како и другите работи за кои се овластени од страна на министерот.

ГЛАВА II.

ОПШТИ НАЧЕЛА ЗА ВИСОКИТЕ РАКОВОДИТЕЛИ

Начело на еднаков пристап и еднакви услови, соодветна и правична застапеност на припадници на сите заедници и родова еднаквост

Член 6

(1) Функциите на високите раководители се достапни на сите заинтересирани кандидати под еднакви услови.

(2) При именувањето на високи раководители се води грижа за обезбедувањето соодветна и правична застапеност на припадниците на сите заедници, како и за родова еднаквост врз основа на критериумите на стручност и компетентност.

Начело на самостојност во вршењето на функцијата на висок раководител

Член 7

(1) Високите раководители се самостојни во вршењето на својата функција со цел да овозможат ефективност и ефикасност во работата на органот или фондот.

(2) Самостојноста на високите раководители се остварува врз основа на нивната стручност и личен интегритет, а во рамките на законите и со целосна професионална одговорност кон политиките и стратегиите утврдени од Владата и ресорните министерства.

Начело на конкурентност

Член 8

Именувањето на висок раководител се врши според заслуги, така што во транспарентна, фер и конкурентна постапка за селекција се избира најуспешниот кандидат.

Начело на транспарентност и отвореност и начело на доверливост

Член 9

(1) Високите раководители се должни во рамките на своите должности, да се грижат дека органот или фондот со кои раководат, односно управуваат, односно во кој вршат други работи согласно со закон, постапува согласно со прописите за слободен пристап до информации од јавен карактер, отворени податоци и повторна употреба на податоците од јавниот сектор.

(2) Високите раководители во извршување на своите должностите со личните податоци и класифицираните информации постапуваат во постапка и под услови утврдени со закон.

Начело на професионална етика, непристрасност и објективност

Член 10

(1) Високите раководители при вршењето на функцијата се должни да ги почитуваат стандардите за личен интегритет, професионална етика, забрана на судир на интереси и спречување на корупција согласно со закон со кој се уредуваат овие прашања.

(2) Високите раководители се должни да ги почитуваат целите и да ги штитат интересите, угледот и интегритетот на органите или фондовите со кои раководат и управуваат, односно во кои вршат други работи согласно со закон.

Начело на економично користење на средства

Член 11

Високите раководители, се должни материјалните средства, опремата и другите средства за работа на органот или фондот со кој раководат и управуваат, односно во кој вршат други работи согласно со закон, да ги користат на економичен, разумен и ефикасен начин.

ГЛАВА III.

УСЛОВИ ЗА ВИСОКИТЕ РАКОВОДИТЕЛИ И МАНДАТ

Услови за висок раководител

Член 12

(1) За раководно лице или негов заменик (директор или заменик-директор) во орган или фонд се именува лице кое ги исполнува следниве услови:

- има државјанство на Република Северна Македонија,
- активно го користи македонскиот јазик и неговото кирилско писмо,
- има постојано живеалиште во Република Северна Македонија,
- има завршено високо образование и стекнато најмалку ниво VIА или степен VII/1,
- има најмалку пет години работно искуство, од кои најмалку две години раководно искуство во јавниот или приватниот сектор, односно искуство со раководење и управување на проекти во област соодветна на делокругот на работата или надлежноста на органот или фондот, по завршувањето на високото образование согласно со алинејата 4 на овој став,

- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и

- активно се служи со еден од трите најчесто користени јазици во Европската Унија (англиски, германски или француски), односно да поседува сертификат и/или уверение со кои се потврдува познавањето на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија, англиски, француски или германски јазик, на најмалку Б2 (B2) ниво.

(2) За државен секретар во министерството може да се именува лице кое ги исполнува следниве услови:

- има државјанство на Република Северна Македонија,
- активно го користи македонскиот јазик и неговото кирилско писмо,
- има постојано живеалиште во Република Северна Македонија,
- има завршено високо образование и стекнато најмалку ниво VIА или степен VII/1,
- има најмалку пет години работно искуство, од кои најмалку две години во јавниот сектор, како и најмалку две години раководно искуство во јавниот или приватниот сектор, односно искуство со раководење и управување на проекти во област соодветна на делокругот на работата како државен секретар во министерството или надлежностите на министерството,

- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и

- активно да се служи со еден од трите најчесто користени јазици во Европската Унија (англиски, германски или француски), односно да поседува сертификат и/или уверение со кои се потврдува познавањето на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија, англиски, француски или германски јазик, на најмалку Б2 (B2) ниво.

(3) За претседател, член, заменик- претседател и заменик-член во управен одбор на орган или фонд може да се именува лице кое ги исполнува следниве услови:

- има државјанство на Република Северна Македонија,
- активно го користи македонскиот јазик и неговото кирилско писмо,
- има постојано живеалиште во Република Северна Македонија,
- има завршено високо образование и стекнато најмалку ниво VIА или степен VII/1,
- има најмалку пет години работно искуство,

- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност и

- активно да се служи со еден од трите најчесто користени јазици во Европската Унија (англиски, германски или француски), односно да поседува сертификат и/или уверение со кои се потврдува познавањето на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија, англиски, француски или германски јазик, на најмалку Б2 (B2) ниво.

(4) За условите за висок раководител од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, кои се однесуваат за завршено високо образование и за стекнато работно искуство се применуваат одредбите од овој закон, доколку со друг закон не е утврдено повисоко ниво или степен на образование или поголемо работно искуство.

(5) Условите од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, како и условите утврдени со друг закон, на кои овој член упатува, се задолжителни и во случаите кога висок раководител согласно со закон се именува од редот на вработените во органот или фондот.

(6) Покрај условите утврдени со закон, високите раководители треба да ги поседуваат и општите компетенции за високи раководители утврдени во уредбата за рамката на општи компетенции на високите раководители која ја донесува Владата, како и посебните компетенции наведени во јавниот оглас или интерниот оглас.

Мандат на високите раководители

Член 13

(1) Мандатот на високите раководители трае пет години, доколку со друг закон поинаку не е уредено.

(2) Мандатот на високите раководители утврден со друг закон не може да биде пократок од две години.

ГЛАВА IV.

ИМЕНУВАЊЕ НА ВИСОКИ РАКОВОДИТЕЛИ

Оддел 1.

Општи одредби за јавниот оглас, односно интерниот оглас и фазите на постапката за селекција

Јавен оглас и интерен оглас за висок раководител

Член 14

(1) Именувањето на висок раководител се врши врз основа на објавување на јавен оглас.

(2) Именувањето на висок раководител може да се врши по објавување на интерен оглас само кога со закон е предвидено дека високиот раководител се именува од редот на вработените органот или фондот, друга институција или правно лице.

(3) По исклучок од ставовите (1) и (2) на овој член, именувањето на висок раководител може да се врши без претходно да се објави јавен оглас или интерен оглас кога согласно со закон именувањето на висок раководител се врши по претходен предлог од страна на здружение, комора или други правни лица, односно од институција која произлегува непосредно од Уставот.

Надлежност за објавување на јавниот оглас и интерниот оглас за висок раководител и место на објавување

Член 15

(1) Јавниот оглас, односно интерниот оглас за висок раководител, ги објавува:

- Владата ако согласно со закон именувањето на високиот раководител го врши Владата, односно Владата на предлог на ресорниот министер или
- управниот одбор ако според закон именувањето на високиот раководител го врши управниот одбор.

(2) Јавниот оглас, односно интерниот оглас, се објавуваат на:

- веб-страницата на Владата за високите раководители кои ги именува Владата,
- веб-страницата на Владата и веб-страницата на министерството, за високите раководители кои ги именува Владата на предлог на ресорниот министер и
- веб-страницата на органот или фондот за високи раководители кои ги именува управниот одбор на органот или фондот.

(3) Јавниот оглас односно интерниот оглас покрај на веб-страниците од ставот (2) на овој член, се објавуваат и на веб-страниците на органите или фондовите каде треба да се именува висок раководител.

Содржина на јавниот оглас и интерниот оглас за висок раководител

Член 16

(1) Јавниот оглас за висок раководител, содржи:

- кој го објавува,
- основот за објавување на јавниот оглас,
- називот на органот или фондот во кој се именува висок раководител,
- називот на функцијата на висок раководител,
- опис на условите кои треба да ги исполнува кандидатот за висок раководител и општите и посебните компетенции кои треба да ги поседува кандидатот за висок раководител,
- доказите за исполнетост на условите и документите (програма и слично) кои треба да се приложат кон пријавата, начинот на доставување на пријавата заедно со доказите за исполнетост на условите и документите (програма и слично) кои се прилог на пријавата (преку адреса на електронска пошта, преку друга електронска платформа или хартиено во архива) и
- други елементи, доколку се утврдени со посебен закон.

(2) Во интерниот оглас, покрај содржината од ставот (1) на овој член, се наведува и од редот на кои лица треба да се именува високиот раководител.

Рок за објавување на јавниот, односно интерниот оглас за висок раководител и пријавување

Член 17

(1) Јавниот оглас, односно интерниот оглас се објавува најдоцна три месеци пред истекот на мандатот на високиот раководител.

(2) Рокот за пријавување на јавен оглас, односно интерен оглас за висок раководител не може да биде пократок од седум дена ниту подолг од 20 дена, од денот на објавувањето на јавниот оглас, односно интерниот оглас.

(3) Кон пријавата на јавниот оглас, односно интерниот оглас, покрај соодветните докази и други документи наведени во јавниот оглас, односно интерниот оглас, кандидатот за висок раководител задолжително мора да достави програма со визија за работата на органот или фондот.

Фази на постапката за селекција на високите раководители

Член 18

(1) Постапката за селекција на високи раководители се состои од проверка на уредноста на пријавата и исполнетост на услови, рангирање на кандидатите и интервју.

(2) Пред интервјуто, доколку тоа се цени за потребно, може да се организира и тестирање на кандидатите во случаите од членовите 23 и 32 од овој закон.

(3) По исклучок од ставот (1) на овој член, ако согласно со закон именувањето на висок раководител се врши по претходен предлог од страна на здружение, комора, други приватни правни лица, односно по предлог на институција која произлегува директно од Уставот, предлогот за именување се дава согласно со нивните правила.

**Постапка за именување на високи раководители кога именувањето го врши Владата,
односно Владата на предлог на ресорниот министер**

Оглас кој го објавува Владата

Член 19

(1) Ако согласно со закон именувањето на висок раководител го врши Владата, односно Владата на предлог на ресорниот министер, јавниот оглас се објавува врз основа на заклучок на Владата.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член, Владата може да донесе заклучок за објавување на интерен оглас ако се исполнети условите од членот 14 став (2) од овој закон.

Комисија при Владата

Член 20

(1) Ако високиот раководител согласно со закон го именува Владата, односно Владата на предлог на ресорниот министер, постапката за селекција ја спроведува комисија формирана од страна на генералниот секретар на Владата (во натамошниот текст: Комисија за селекција при Владата), која се состои од пет членови и нивни заменици и тоа: претседател и негов заменик, еден член и негов заменик од Канцеларијата на претседателот на Владата, два члена и нивни заменици од Генералниот секретаријат на Владата и еден член и негов заменик од редот на раководните државни службеници или други стручни лица за спроведување на постапка за селекција на високи раководители.

(2) Стручните и административните работи за Комисијата за селекција при Владата ги врши Генералниот секретаријат на Владата.

**Проверка на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите од страна на
стручната служба на Владата**

Член 21

(1) По објавениот јавен оглас или интерен оглас согласно со членот 19 од овој закон, проверката на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите ја врши Генералниот секретаријат на Владата.

(2) За кандидатите кои доставиле задоцнета пријава или неуредна пријава, односно кандидатите кои не ги исполнуваат условите, постапката завршува.

Рангирање на кандидатите од страна на стручната служба на Владата

Член 22

По завршувањето на проверката на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите согласно со членот 21 од овој закон, Комисијата за селекција при Владата подготвува ранг-листа на кандидати кои доставиле уредна пријава и ги исполнуваат условите, согласно со закон.

Тестирање

Член 23

(1) По подготовката на ранг-листата на кандидати согласно со членот 22 од овој закон, Комисијата за селекција при Владата може да одлучи да се спроведе тестирање на кандидатите на ранг-листата.

(2) Тестирање се спроведува кога тоа е неопходно заради дополнителна оценка на кандидатите поради тоа што поголем број од кандидатите имаат исти бодови на ранг-листата од членот 22 од овој закон.

(3) Тестирањето кое се состои од ситуациони и релевантни прашања за функцијата на висок раководител за која се пријавил кандидатот се спроведува усно или писмено, од страна на Комисијата за селекција при Владата, а за терминот се известуваат сите кандидати од ранг-листата од членот 22 од овој закон, најдоцна пет дена пред тестирањето.

(4) Ако се спроведе тестирање согласно со ставовите (1) и (2) на овој член, се подготвува нова ранг-листа во која се земаат предвид и резултатите од тестирањето од ставот (3) на овој член.

Интервју пред Комисијата за селекција при Владата

Член 24

(1) По подготовката на ранг-листите од членот 22 или 23 од овој закон, Комисијата за селекција при Владата спроведува усно и/или писмено структурирано интервју со оние кандидати кои освоиле повеќе од половина од бројот на бодови кои ги освоил најдобриот кандидат при рангирањето или рангирањето и тестирањето, доколку тестирањето се спровело.

(2) За интервјуто се води записник.

(3) За кандидатите кои не освоиле доволен број на бодови за да бидат интервјуирани, постапката завршува.

Конечна листа на Комисијата за селекција при Владата

Член 25

(1) По завршувањето на интервјуто, а земајќи ги предвид интервјуто и ранг-листите од членот 22 или членот 23 од овој закон, Комисијата за селекција при Владата подготвува конечна листа со најмногу три најуспешни кандидати за висок раководител, придружена со образложение на конечната листа на Комисијата за селекција при Владата.

(2) Ако именувањето на висок раководител согласно со закон го врши Владата, Комисијата за селекција при Владата ја доставува конечната листа од ставот (1) на овој член, до Владата.

(3) Ако именувањето на висок раководител согласно со закон го врши Владата по предлог на ресорниот министер, Комисијата за селекција при Владата ја доставува конечната листа од ставот (1) на овој член, до ресорниот министер.

(4) Во случајот од ставот (3) на овој член, во рок од седум дена по приемот конечната ранг-листа, ресорниот министер на Владата ќе ѝ предложи еден кандидат да биде именуван, а може да и предложи и донесување на одлука за невршење на избор доколку квалитетот на ниту еден од кандидатите не е задоволителен.

Одлука за именување на висок раководител донесена од Владата

Член 26

(1) Владата по приемот на конечната ранг- листа согласно со членот 25 став (2) од овој закон, донесува одлука за именување на висок раководител или одлука за невршење на избор доколку квалитетот на ниту еден од кандидатите не е задоволителен во рок од осум дена од денот на приемот на конечната ранг-листа.

(2) Владата донесува одлука за именување на висок раководител или одлука за невршење на избор по приемот на предлогот од членот 25 став (4) од овој закон, во рок од осум дена од денот на приемот на предлогот.

(3) Одлуката од ставот (1) или ставот (2) на овој член, се објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија“, како и на веб-страницата на Владата и на органот или фондот каде се именувал висок раководител.

Правна заштита против одлука на Владата

Член 27

(1) Одлуката за именување на висок раководител, односно одлуката за невршење на избор од членот 26 од овој закон е конечна.

(2) Незадоволните кандидати од одлуката за именување на висок раководител, односно одлуката за невршење на избор од членот 26 од овој закон, имаат право да поведат управен спор пред Управниот суд во рок од осум дена од денот на доставувањето на одлуката.

(3) Одлуката за управниот спор ќе се донесе во рок од 30 дена од денот на поднесувањето на уредна тужба.

Оддел 3.

Постапка за именување на високи раководители кога именувањето го врши управниот одбор на органот или фондот

Оглас кој го објавува управниот одбор на органот или фондот

Член 28

(1) Ако согласно со закон именувањето на висок раководител го врши управниот одбор на органот или фондот, јавниот оглас се објавува врз основа на нивна одлука, по претходно доставено известување до Владата.

(2) Во случаите од ставот (1) на овој член, може да се донесе и одлука за објавување на интересен оглас ако се исполнети условите од членот 14 став (2) од овој закон.

Комисија за селекција при органот или фондот

Член 29

(1) Ако високиот раководител согласно со закон се именува од управниот одбор на органот или фондот, постапката за селекција ја спроведува Комисија за селекција формирана од управниот одбор (во натамошниот текст: Комисија за селекција при органот или фондот).

(2) Комисијата за селекција при органот или фондот од ставот (1) на овој член, ја сочинуваат три члена, од редот на раководните државни службеници во државните институции, државните службеници кои имаат искуство во работите од областа на човечките ресурси во државните институции, државните службеници во Владата, членовите на управниот одбор или други лица кои имаат раководно искуство и/или друго искуство или други стручни лица за спроведување на постапката во Комисијата за селекција при органот или фондот.

(3) При формирањето на Комисијата за селекција при органот или фондот од ставот (1) на овој член, се внимава да не постои судир на интереси кај членовите, како и на тоа функцијата на високиот раководител за која се спроведува постапка за селекција да не биде непосредно претпоставена на членовите на Комисијата за селекција.

Проверка на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите од страна на Комисијата за селекција при органот или фондот

Член 30

(1) По објавениот јавен оглас или интересен оглас согласно со членот 28 од овој закон, проверката на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите ја врши Комисијата за селекција при органот или фондот.

(2) За кандидатите кои доставиле задоцнета пријава или неуредна пријава, односно кандидатите кои не ги исполнуваат условите, постапката завршува.

Рангирање на кандидатите од страна на Комисијата за селекција при органот или фондот

Член 31

(1) По завршувањето на проверката на уредноста на пријавата и исполнетоста на условите согласно со членот 30 овој закон, Комисијата за селекција при органот или фондот подготвува ранг-листа на кандидати кои доставиле уредна пријава и ги исполнуваат условите.

(2) Комисијата за селекција при органот или фондот ја доставува ранг-листата од ставот (1) на овој член, до управниот одбор на органот или фондот.

Тестирање од страна на Комисијата за селекција при органот или фондот

Член 32

(1) По приемот на ранг-листата на кандидати согласно со членот 31 од овој закон, управниот одбор на органот или фондот може да одлучи да се спроведе тестирање на кандидатите на ранг-листата.

(2) Тестирањето се спроведува кога е неопходно заради дополнителна оценка на кандидатите поради тоа што имаат ист број на бодови на ранг-листата од членот 31 од овој закон.

(3) Тестирањето кое се состои од ситуациони и релевантни прашања за функцијата на висок раководител за која се пријавил кандидатот се спроведува усно или писмено и го спроведува Комисијата за селекција при органот или фондот, која е должна за терминот да ги извести сите кандидати од ранг-листата од членот 31 од овој закон, најдоцна пет дена пред тестирањето.

(4) Ако се спроведе тестирање согласно со ставовите (2) и (3) на овој член, се подготвува нова ранг-листа во која се земаат предвид и резултатите од тестирањето и се доставува до управниот одбор на органот или фондот.

Интервју пред управниот одбор

Член 33

(1) По приемот на ранг-листата од членот 31 од овој закон, ако не се организирано тестирање, управниот одбор на органот или фондот спроведува интервју со оние кандидати кои освоиле повеќе од половина од бројот на бодови кои ги освоил најдобриот кандидат при рангирањето.

(2) Ако се организирано тестирање, по приемот на ранг-листата од членот 32 од овој закон, управниот одбор на органот или фондот, спроведува интервју со трите најдобро ранжирани кандидати по тестирањето.

(3) За интервјутото се води записник.

(4) За кандидатите кои не освоиле доволен број на бодови за да бидат интервјуирани или пак кои не се меѓу трите најдобро ранжирани по тестирањето, постапката завршува.

Одлука за именување на висок раководител од управниот одбор

Член 34

(1) Управниот одбор на органот или фондот по завршувањето со интервјуирањето, донесува одлука за именување на висок раководител или одлука за невршење на избор, доколку квалитетот на ниту еден од кандидатите не е задоволителен.

(2) Одлуката за именување на висок раководител од ставот (1) на овој член, се донесува земајќи ги предвид ранг-листата од членот 31 или членот 32 од овој закон и резултатите од интервјутото.

(3) Одлуката од ставот (1) на овој член, се објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија“, како и на веб-страницата на органот или фондот.

Правна заштита против одлуката на управниот одбор

Член 35

(1) Одлуката на управниот одбор на органот или фондот од членот 34 од овој закон, е конечна.

(2) Незадоволните кандидати од одлуката за именување на висок раководител, односно одлуката за невршење на избор од членот 34 од овој закон, имаат право да поведат управен спор пред Управниот суд во рок од осум дена од денот на доставувањето на одлуката.

(3) Одлуката за управниот спор ќе се донесе во рок од 30 дена од денот на поднесувањето на уредна тужба.

Подзаконски акт за спроведување на постапката за селекција на високи раководители од страна на Владата или управниот одбор

Член 36

Образецот на јавниот оглас и интерниот оглас, образецот на пријавата, начинот на поднесување на пријавата, спроведувањето на фазите на селекција, начинот на бодување во фазите на селекција и начинот на подготвување на ранг-листите и извештајот од спроведена селекција, како и други прашања поврзани со спроведувањето на постапката за именување на високи раководители од страна на Владата, односно на управниот одбор, ги уредува Владата.

Оддел 4.

Вршители на должност

Именување на вршител на должност на висок раководител

Член 37

(1) Вршител на должност на висок раководител може да се именува во следниве случаи:

- кога на јавниот оглас или интерниот оглас не се пријавил ниту еден кандидат, а постапката не може навремено да се повтори пред да истече мандатот на постојниот висок раководител,

- кога се донела одлука за повторување на постапката, а постапката не може навремено да се повтори пред да истече мандатот на постојниот висок раководител,

- кога во текот на неговиот мандат високиот раководител е отсутен поради бременост, раѓање и родителство согласно со општите прописи за работните односи или

- поради разрешување или предвремен престанок на мандатот на високиот раководител.

(2) Вршителот на должност на висок раководител може да се именува од редот на вработените во органот или фондот каде се јавила потребата за именување на вршител на должност.

(3) Вршителот на должност на висок раководител се именува за периодот до именувањето на висок раководител, но не за период подолг од шест месеци.

(4) За да биде лицето именувано за вршител на должност на висок раководител, треба да ги исполнува истите услови предвидени во членот 12 овој закон, за да биде висок раководител согласно со овој и друг закон.

(5) Исто лице не може да биде именувано за вршител на должност на истата функција на висок раководител повеќе од еднаш.

(6) Одлуката за именување на вршител на должност на висок раководител се објавува на истиот начин, како и на одлуката за именување на висок раководител согласно со овој закон.

(7) Со денот на именувањето за вршител на должност висок раководител, на вработениот во органот или фондот му мируваат правата и обврските од работниот однос што произлегуваат од работното место на кое бил распореден пред именувањето, до престанокот на вршењето на должност висок раководител.

ГЛАВА V.

ЗАЕДНИЧКИ ОДРЕДБИ ЗА ПРАВАТА, ОБВРСКИТЕ И ДОЛЖНОСТИТЕ НА ВИСОКИТЕ РАКОВОДИТЕЛИ

Примена на соодветни правни прописи

Член 38

Одговорностите на високите раководители се уредуваат со законите со кои се уредуваат работата и надлежностите на органот или фондот.

Должност за ограничување на политичкото дејствување

Член 39

(1) Високите раководители не смеат со членството во политичка партија и со учеството во партиските активности да го доведат во прашање вршењето на своите надлежности и одговорности.

(2) Високите раководители не смеат да користат никакви ресурси и средства на органот или фондот за политички активности.

Етичко однесување

Член 40

(1) Високите раководители согласно со овој закон се должни да се придржуваат кон Кодексот за етичко однесување за членовите на Владата и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата.

(2) Високите раководители се должни да се придржуваат и до другите кодекси за однесување, односно етички кодекси кои се однесуваат на нив.

Плати и надоместоци на носителите на високите раководители

Член 41

(1) Високите раководители имаат право на плата и надоместоци согласно со законот со кој се уредува платата на избраните и именуваните лица или согласно со друг закон.

(2) Владата ја утврдува рамката на надоместоците на членовите на управните одбори.

(3) Податоците за платата и надоместоците на високите раководители се информации од јавен карактер и се објавуваат на веб-страницата на соодветниот орган или фонд.

ГЛАВА VI.

СЛЕДЕЊЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОД РАБОТЕЊЕТО НА ВИСОКИТЕ РАКОВОДИТЕЛИ, РАЗРЕШУВАЊЕ И ПРЕСТАНОКОТ НА МАНДАТОТ НА ВИСОКИТЕ РАКОВОДИТЕЛИ

Општи правила за следење на резултатите од работењето

Член 42

(1) Резултатите од работењето на високите раководители, ако поинаку не е уредено со закон, ги следи:

- Владата ако според закон именувањето на високиот раководител го врши Владата,
- ресорниот министер ако според закон именувањето на високиот раководител го врши Владата на предлог на ресорниот министер или
- управниот одбор на органот или фондот ако според закон именувањето на високиот раководител го врши управниот одбор.

(2) Резултатите од работењето на раководното лице на орган или фонд се вреднуваат според исполнувањето на целите и показателите за успешност на органот или фондот утврдени во плановите и програмите за работа, исполнувањето на законските обврски, почитувањето на кодексот од членот 40 овој закон, почитувањето на одлуките на управниот одбор на органот или фондот, како и во други случаи утврдени со закон.

(3) Резултатите од работењето на државните секретари во министерствата се вреднуваат според исполнувањето на целите и показателите за успешност на министерството утврдени во годишниот план за работа на министерството, исполнувањето на законските обврски, почитувањето на кодексот од членот 40 од овој закон, почитување на насоките добиени од ресорниот министер, како и во други случаи утврдени со закон.

(4) Резултатите од работењето на претседателите на управните одбори и нивните заменици, како и членовите на управните одбори и нивните заменици се вреднуваат според нивното присуство на седници на управниот одбор, исполнувањето на обврските утврдени во закон и статут, почитувањето на кодексот од членот 40 од овој закон, како и во други случаи утврдени со закон.

Известување за резултатите од работењето

Член 43

(1) Високите раководители доставуваат на усвојување планови, програми и извештаи за своето работење и работењето на органот или фондот каде се именувани согласно со закон.

(2) Ако во друг закон не е утврдена обврска од ставот (1) на овој член, високиот раководител до органот надлежен за следење на резултатите од неговото работење согласно со членот 42 од овој закон, доставува на усвојување годишен план за својата работа најдоцна до 1 декември во тековната година за идната година и годишен извештај најдоцна до 31 јануари во тековната година за претходната година.

(3) Плановите, програмите и извештаите од ставот (1) или (2) на овој член, се подготвуваат така што се води сметка за усогласеност со програмата за работата на Владата, годишните програми на Владата, стратешките планови и годишните планови на министерствата, а во нив се содржани и цели на органот или фондот каде високиот раководител е именуван, односно цели на високиот раководител, како и показатели за успешност во работењето.

(4) Владата донесува упатство со кое ги уредува содржината на плановите, програмите и извештаите на високите раководители и начинот на усогласеност со актите од ставот (3) на овој член.

Разрешување на висок раководител пред истекот на мандатот

Член 44

(1) Високиот раководител може да биде разрешен пред истекот на мандатот:

- ако постапува спротивно на начелата на овој закон,

- ако не се усвои извештај кој тој го доставува согласно со членот 43 од овој закон или друг закон,
 - ако не ги исполнил целите предвидени во годишен план или програмата на Владата или
 - ако не ги почитува одредбите на кодексот членот 40 овој закон.
- (2) Високиот раководител ќе се разреши пред истекот на мандатот:
- ако не достави планови и извештаи кои е должен да ги достави според членот 43 од овој закон или друг закон,
 - ако не се усвојат два последователни извештаи кои тој ги доставува на усвојување согласно со членот 43 овој закон,
 - ако е правосилно осуден за кривично дело,
 - ако се утврди дека во постапката за именување дал лажни или невистините податоци или
 - ако не е во можност да ја извршува својата функција на висок раководител повеќе од три месеци во континуитет.

Престанок на мандатот на висок раководител по сила на закон

Член 45

На високиот раководител му престанува мандатот, ако:

- тој тоа го побара,
- исполни услови за старосна пензија,
- ја изгубил деловната способност,
- не исполнува некој од условите да биде висок раководител,
- органот или фондот каде тој е висок раководител е укинат,
- функцијата на висок раководител на која е именуван престане да постои како и
- во случај на смрт или
- врз основа на судска одлука.

ГЛАВА VII.

НАДЗОР НАД СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Надлежност за надзор над спроведување на законот

Член 46

(1) Надзор над спроведувањето на овој закон врши министерството надлежно да ги врши работите што се однесуваат на државната управа.

(2) Инспекциски надзор над примената на овој закон врши инспекторатот надлежен да ја врши управната инспекција.

ГЛАВА VIII.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Усогласување на закони

Член 47

Законите со кои се уредуваат функциите и должностите на високите раководители кои се уредени со овој закон ќе се усогласат со овој закон најдоцна во рок од три месеци од денот на започнување со примена на овој закон.

Донесување на подзаконски акти

Член 48

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеци од денот на започнување со примена на овој закон.

Усогласување на кодекс

Член 49

Кодексот за етичко однесување за членовите на Владата и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата ќе се усогласи со овој закон, најдоцна во рок од три месеци од денот на започнување со примена на овој закон.

Мандат на високи раководители именувани пред примената на овој закон

Член 50

Високите раководители именувани до денот на започнување со примена на овој закон, продолжуваат да ја извршуваат функцијата до истекот на мандат за кој се именувани.

Примена на законот

Член 51

Овој закон влегува во сила осмиот ден од објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“, а ќе започне да се применува од 1 октомври 2026 година.